



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

संसाधन

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 7] नई दिल्ली, फरवरी 12—फरवरी 18, 2012, शनिवार/माघ 23—माघ 29, 1933
No. 7] NEW DELHI, FEBRUARY 12—FEBRUARY 18, 2012, SATURDAY/MAGHA 23—MAGHA 29, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके। Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांचिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2012

मा.का.पि. 42.—ग्राष्टपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, आशुलिपक ग्रेड-1 (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1993 को अधिकारित करते हुए, उन वारों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में आशुलिपक ग्रेड-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. सर्विधान नाम और ग्राष्टपति.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, आशुलिपक ग्रेड-1 (समूह 'ख' पद), भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (13) में विविधित हैं ।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

एन्टु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचिन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे अरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधयों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूलित जातियाँ, अनुमूलित जनजातियाँ, अन्य पिछड़े कर्मी और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है ।

अनुमूलिकी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन पद और ग्रेड वेतन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा अचयन पद	(6)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		
1. आशुलिपिक ग्रेड-1	29* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसरिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु., ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन है अश्वा वेतन	30 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)	
					प्रियंका : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तरीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तरीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर गण्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चान्चा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अवधि, यदि कोई हो
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ प्रोन्त
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

(7)

(8)

(9)

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक,
और अशुलिंपिक और टंकण में अंग्रेजी में क्रमशः 80 शब्द
और 30 शब्द प्रति मिनट की दर से गति (पद की भर्ती के
आधार पर)

(iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार में आशुलिंपिक के रूप
में 10 वर्ष का अनुभव रखता हो ।

टिप्पण 1 : अर्हताएँ अन्यथा सुअहित अभ्यार्थीयों की दशा में
केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) केन्द्रीय सरकार
के विवेकानुसार अनुसूचित जारियों, अनुसूचित जनजातियों के
अभ्यार्थीयों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन
के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके
लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव
रखने वाले उन समुदायों के अध्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/अमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

(11)

प्रोन्ति द्वारा 20 प्रतिशत;

प्रतिनियुक्ति/अमेलन द्वारा 80 प्रतिशत;

पिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्ति :

एसे आशुलिंपिक ग्रेड-2, जिहोंने उस ग्रेड में 10 वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : इन नियमों के प्रारंभ होने की तरीख को नियमित आधार पर कीदूर पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए प्रत्रता सेवा पांच वर्ष तक बनी रहेगी ।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कठिनात्तु व्यक्तियों के संबंध में, जिहोंने अपर्णी अर्हक/प्रत्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा कोई ऐसी अर्हक/प्रत्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/प्रत्रता सेवा के आधें से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्हनें अपने ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिहोंने ऐसी अर्हक/प्रत्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, आली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए तारीख 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरायोजित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व

(11)

किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वमान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विवरण एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस फायदे का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जो बिना किसी उन्नयन के ग्रेड वेतन या वेतनमान सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया है; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु., 2400 रु. ग्रेड वेतन सहित या समतुल्य में उस ग्रेड में दस वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) स्तरभं (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव खते हैं ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रेनन्ति की सीधी पर्यावरण में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के तिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रेनन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविया भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तरीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, तारीख 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वमान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस फायदे का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जो बिना किसी उन्नयन के ग्रेड वेतन या वेतनमान सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रेनन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रेनन्ति समिति, (प्रेनन्ति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे
- अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

3. अक्षर सचिव, स्थापना-II, अनुभाग, जल संसाधन मंत्रालय —सरकार
 4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत —सरकार
 अनुसंधान केन्द्र, पुणे

[फा. सं. 2/16/98-स्था. II (खण्ड-II)]

आर. के ओझा, अक्षर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th February, 2012

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune Stenographer Grade I (Group 'B' post) Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I in Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Stenographer Grade-I, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade I	29* (2012) *Subject to variation	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(6)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Manipur, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) Graduate from a recognised University.	(ii) Speed in shorthand and typewriting at the rate of 80 and 30 words per minute respectively in English.	No
		Two years for direct recruits and promotees.

CR

Speed in shorthand and typewriting at the rate of 80 and 25 words per minute respectively in Hindi (depending upon the requirement of the post).

- (iii) Ten years experience as Stenographer in a Central Government or State Government.

Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

(10)

Twenty per cent by promotion;
Eighty per cent by deputation/absorption,
failing which by direct recruitment.

(11)

Promotion:
Stenographer Grade-II with ten years regular service in the grade
Note 1 : The eligibility service shall continue to be five years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of coming into force of these rules.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation/absorption:

Officers of the Central Government:—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or
- (ii) with ten years regular service in the grade in Pay Band-
1 Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2400 or
equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 7.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.

(11)

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for (promotion and confirmation) consisting of:—

1. Director, Central Water and Power Research Station, Pune —Chairman
2. Additional Director/Joint Director, Central Water and Power Research Station —Member
3. Under Secretary, Establishment-II, Section Ministry of Water Resources —Member
4. Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member

[F. No. 2/16/98-E. II (Vol. II)]
R. K. OJHA, Under Secy.

(13)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of School Education and Literacy)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 13th February, 2012

G.S.R. 43.—In the Notification of the Government of India, in the Ministry of Human Resource and Development, Department of School Education and Literacy vide G.S.R. 58 dated 5th February, 2011 published in Part II, Section 3, Sub-Section (i), at page number 1, line 10 relating to Short title and commencement, for “2010” read “2011”.

[No. F.1-37/2010-Sch. 4]

GULAB SINGH, Under Secy.

Note:— The Principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 58 dated 5th February, 2011 which were superseded.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2012

सा.का.नि. 44.—भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, मानव संसाधन विकास मंत्रालय (स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग) की अधिसूचना संख्यक सा.का.नि. 42, तारीख 15 जनवरी, 2011 के हित्री पाठ में, “संक्षिप्त नाम और प्रारंभ” से संबंधित शीर्षिक में ‘2010’ अंकों के स्थान पर, ‘2011’ पढ़ें।

[फा. सं. 1-5/2004-स्कूल-4]

गुलाब सिंह, अवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 42, तारीख 15 जनवरी, 2011 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे जिन्हें अधिकृत कर दिया गया था।

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेचरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2012

सा.का.नि. 45.—गण्डपति, सौविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और जर्सी प्रजनन कार्म (वर्ग 3 और वर्ग 4 पर) भर्ती नियम, 1968 को जहाँ तक ये जीप ड्राइवर के पद से संबंधित है और केंद्रीय पशु प्रजनन कार्म (वर्ग 3 और वर्ग 4 पर) भर्ती नियम, 1969, जहाँ तक ड्राइवर (जीप) और ड्राइवर (ट्रैक्टर) के पद से संबंधित है, को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेचरी और मत्स्य पालन विभाग में चालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनायमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेचरी और मत्स्यपालन विभाग, के द्वारा पशु प्रजनन कार्म, चालक (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, बेतान बैंड और ग्रेड बेतान या बेतानमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनके बेतान बैंड और ग्रेड बेतान या बेतानमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीच विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **सिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचिन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी व्यक्ति को किसी कार्या या प्रवर्तन से विवाह किया है,

6. **व्यावृति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका के द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुमूली

पद का पदों की संख्या बगीकरण वेतन बैंड चयन अथवा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
नाम और घेंड और घेंड अचयन पद के लिए आयु-सीमा
वेतन वा वेतनमान

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
चालक 38* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुपसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + घेंड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विधायिक अभ्यर्थियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से अवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर एवं के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की वाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक नमले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोत्त्व व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष

- किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य
- सोटरकार के लिए विधिमान्य चालन अनुचित रखता हो।
- मोटर यांत्रिकी का ज्ञान
- कम से कम तीन वर्ष का मोटरकार चालन का अनुभव।

(7)

वांछनिय :

होमगार्ड या सिविल स्वयं सेवकों के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमूलिक जातियां और अनुमूलिक जनजातियाँ के अध्याधिकारी की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब वयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह रथ है कि उनके लिए आरक्षित रिकितयाँ को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधिकारी के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभवता नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा द्वारा भरी जाने वाली रिकितयाँ की प्रतिशतता

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन के लिए विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्षित

भूतपूर्व सौनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन यदि विभागीय प्रतिनियुक्ति समिति है, तो उसकी संसद लोक

सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संसद लोक

सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

प्रतिनियुक्ति या आमेलन :

पश्चिमालन, डेवरी और मत्त्यपालन विभाग के अधीन केंद्रीय पश्चिम प्रजनन कार्म में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और 1800 रु. ग्रेड वेतन के समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिहूंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो मोटरकार चलाने की क्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षण के अधार पर मोटरकारों के लिए विध्यमान्य चालन अनुचित रखते हों और जिनके न हो सकते पर इस विभाग के अधीन अन्य अधीनस्थ कार्यालयों में नियमित आधार पर समूह 'ग' पद धारण कर रहे उन पदधारियों में से जो स्तंभ (7) में यथात्तिलिखित आवश्यक अहताएं पूरी करते हों ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवण के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्षित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, रिस्क के अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी विभागीय संस्थान या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तरीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुस्ति पर विचार करने के लिए) :

1. निदेशक, केंद्रीय पश्चिम प्रजनन कार्म —अध्यक्ष
2. पश्चिमालन अधिकारी, केंद्रीय पश्चिम प्रजनन कार्म —सदस्य
3. संगोष्ठ अधिकारी या प्रादेशिक अधिकारी, पश्चिम संगोष्ठ एवं प्रमाणीकरण सेवा या निदेशक, चारा उत्पादन और निदर्शन —सदस्य

[फा. सं. 39-4/2011-प्रशा. III]
आ. एस. जयाल, अक्षर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 9th February, 2012

G.S.R. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Jersey Breeding Farms (Class III and Class IV posts), Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the post of Jeep Driver and the Central Cattle Breeding Farms (Class III and Class IV posts), Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Driver (Jeep) and Driver (Tractor), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver in the Central Cattle Breeding Farms under Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Ministry of Agriculture, namely:—

- 1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Cattle Breeding Farms, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Ministry of Agriculture, Driver (Group 'C' Post), Recruitment Rules, 2012.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 4. Disqualification.**—No person,—
 - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Driver	38*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1, Rs.5200— 20200 with Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Not exceeding 25 years. (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates

(6)

in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshawdeep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Essential :

- (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board;
- (ii) Possession of a valid driving license for motor cars;
- (iii) Knowledge of motor mechanism;
- (iv) Experience of driving a motor car for at least three years.

Desirable :

Three years experience as Home Guard or Civil Volunteers.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes, if at any stage of the selection, the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

Deputation or absorption failing which by direct recruitment.
For Ex-servicemen
Deputation or re-employment.

(11)

Deputation or absorption failing which by direct recruitment.
For Ex-servicemen
Deputation or re-employment.

Deputation/Absorption:
From amongst Group 'C' employees in PB-1 Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1800 of Central Cattle Breeding Farms under Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries with three years regular service who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars and failing which from officials holding the Group 'C' post on regular basis in other subordinate offices under this Department who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column 7.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputatiomists shall not be eligible for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):—

1. Director, Central Cattle Breeding	—Chairman
2. Veterinary Officer, Central Cattle Breeding Farm	—Member
3. Quarantine Officer or Regional Officer or Director, Regional Station for Forage Production and Demonstration	—Member

[F. No. 39-4/2011-Admn. III]
R. S. JAYAL, Under Secy.